

ПАМ'ЯТКА для викладачів ЧТЕІ КНТЕУ
до ПОЛОЖЕННЯ про підвищення кваліфікації
науково-педагогічних і педагогічних працівників ЧТЕІ КНТЕУ
(затвердженого Вченою радою інституту 20.05.2020 року (протокол №7 п.6))

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників відбувається згідно з планами, які кафедри подають до 20 травня поточного року у відділ організаційно-кадрового забезпечення. Наприкінці поточного навчального року Зведений план-заявка на наступний навчальний рік затверджується директором ЧТЕІ КНТЕУ і подається у КНТЕУ.

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників може здійснюватися у закладах вищої освіти, на відповідних підприємствах, в установах, організаціях як в Україні, так і за її межами на підставі діючих угод про співпрацю.

Періодичність довгострокового підвищення кваліфікації встановлюється ЧТЕІ КНТЕУ у кожному конкретному випадку залежно від потреби, але не рідше, ніж один раз на п'ять років, і є обов'язковим для кожного штатного працівника.

Підвищують кваліфікацію науково-педагогічні і педагогічні працівники, які:

- закінчили заклад вищої освіти, вперше прийняті на роботу та не мають досвіду роботи;
- працюють в ЧТЕІ КНТЕУ на штатних посадах (у випадку закінчення терміну дії результатів попереднього підвищення кваліфікації).

Для **проходження** підвищення кваліфікації науково-педагогічного працівника ЧТЕІ КНТЕУ у відділ організаційно-кадрового забезпечення подаються заповнені супровідні документи:

- направлення на підвищення кваліфікації;
- індивідуальний план та програма підвищення кваліфікації, що містить інформацію про мету, завдання, строк, зміст, запланований результат підвищення кваліфікації – навчально-методичне видання з дисципліни.

Про **завершення підвищення кваліфікації** свідчить подання заповнених таких документів:

- довідки про проходження підвищення кваліфікації у відповідній установі, організації, ЗВО чи на підприємстві;
- звіту про підвищення кваліфікації;
- запланованого навчально-методичного видання (перші дві сторінки).

Одержані науково-педагогічними працівниками ЧТЕІ КНТЕУ в результаті підвищення кваліфікації нові професійні знання, уміння та навички впроваджуються в освітній процес шляхом розробки протягом місяця після закінчення підвищення кваліфікації навчально-методичного видання, зазначеного у Плані. Розроблене за загальною процедурою та схвалене на засіданні кафедри навчально-методичне видання подається на розгляд методичної та/або вченої ради інституту, а після його затвердження – до відділу організаційно-кадрового забезпечення.

Копії документів про проходження підвищення кваліфікації науково-педагогічними працівниками зберігаються на їхніх кафедрах.

Строк підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників визначається ЧТЕІ КНТЕУ з урахуванням обсягу годин Індивідуального плану та програми, її мети та завдання за погодженням з керівником установи, в якій здійснюється підвищення кваліфікації, і становить не менше 6 кредитів ЄКТС (загальний обсяг 180 годин), але не більше 48 кредитів ЄКТС.

Якщо протягом року сумарна кількість навчальних годин участі науково-педагогічних і педагогічних працівників у наукових, науково-практичних та науково-методичних конференціях і семінарах (за умови отримання посвідчення або сертифікату, що підтверджує участь у вищезазначених заходах із обов'язковим зазначенням обсягу годин чи кредитів ЄКТС, при тривалості заходу не менше 3 днів) становить не менше 6 кредитів ЄКТС (або 180 годин), що визначається програмою відповідної конференції чи семінару, це може бути зараховано як підвищення кваліфікації.

Ще одним видом підвищення кваліфікації є короткострокове: семінари, семінари-практикуми, семінари-наради, семінари-тренінги, тренінги, вебінари, «круглі столи» тощо. Строк короткострокового підвищення кваліфікації за обсягом годин становить не менше 60 академічних годин (два кредити ЄКТС): 40 годин аудиторних і 20 годин самостійної навчальної роботи, або в іншому співвідношенні в межах від однієї третини до двох третин загального обсягу академічних годин. У разі короткострокового підвищення кваліфікації науково-педагогічним і педагогічним працівникам ЧТЕІ КНТЕУ видаються свідоцтва, посвідчення або сертифікати встановленого зразка, копії яких зберігаються на кафедрах та у відділі організаційно-кадрового забезпечення ЧТЕІ КНТЕУ.

Підвищення кваліфікації у ЧНУ

Науково-педагогічні працівники, які проходять підвищення кваліфікації в Чернівецькому національному університеті ім. Ю.Федьковича, повинні дотримуватись правил цього ЗВО, зокрема щодо оформлення відповідної документації: подати індивідуальний план та здати звіт їхнього зразка за підписами завідувачів кафедр ЧНУ.

Міжнародне підвищення кваліфікації

Функції щодо організації підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників за межами України покладені на відділ науково-методичної роботи та міжнародних зв'язків ЧТЕІ КНТЕУ. Строк підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників за межами України встановлюється відповідно до вимог законодавства та на підставі договорів, укладених з іноземними закладами вищої освіти, науковими, освітньо-науковими та іншими установами.

Результати підвищення кваліфікації враховуються при:

- проходженні конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ЧТЕІ КНТЕУ;
- підготовці ліцензійних та акредитаційних справ для визначення якісного складу науково-педагогічних працівників, які забезпечують навчальний процес із спеціальності.